

Informe detallado de profesional de tecnología

Nombre del candidato:

Sample Candidate



Percentil: 23%

✘ No recomendado

Aviso legal

La información incluida en estas páginas es de carácter confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debe basarse en la información del informe como alternativa al asesoramiento de un profesional debidamente cualificado. Debe ponerse en contacto con un profesional debidamente cualificado si tiene preguntas concretas sobre algún tema específico.

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea obtener más información acerca de este informe interpretativo u otros productos de SHL, contacte con el representante de su cuenta.



Toma decisiones rápidas

Este elemento mide el grado en que el candidato actúa rápido y toma decisiones sin demora, incluso si conllevan riesgos.



Es probable que este candidato tome decisiones rápido, pero en ocasiones podría pedir más tiempo para decidirse.



Mantiene buenas relaciones laborales

Este elemento mide el grado en que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.



Es probable que este candidato se esfuerce por cultivar buenas relaciones de trabajo y actuar en modos que las fortalezcan.



Analiza la información

Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.



El candidato podría evitar tareas que implican analizar información, le parecen difíciles de hacer o con las que se avanza muy lentamente.



Evalúa críticamente

Este elemento mide el grado en que el candidato evalúa críticamente la información para identificar problemas.



Es probable que este candidato revise satisfactoriamente el trabajo. La mayoría de las veces podrá identificar problemas, limitaciones o debilidades en un plan.



Aprende rápidamente

Este elemento mide el grado en que el candidato aprende nueva información y técnicas fácilmente.



Este candidato podría tener dificultades para asimilar nueva información y necesitar tiempo para reflexionar sobre ella antes de comprenderla del todo.



Genera nuevas ideas

Este elemento mide el grado en que el candidato adopta métodos innovadores.



Es probable que este candidato sugiera algunas ideas novedosas e imaginativas cuando se le brinde la oportunidad de hacerlo.



Utiliza el tiempo de manera eficiente

Este elemento mide el grado en que el candidato gestiona su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.



Es probable que a este candidato le resulte difícil gestionar su propio tiempo, que a menudo aplaze las tareas y desperdicie tiempo hasta el punto de que no cumpla los plazos.



Trabaja conforme a altos estándares de calidad

Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.



Es probable que este candidato se enorgullezca de su trabajo y ponga atención a cada detalle, asegurándose de que el trabajo se realice lo mejor posible.



Se adapta al cambio

Este elemento mide el grado en que el candidato acepta los cambios y se adapta a ellos sin dificultades.



Este candidato podría sentirse incómodo con los cambios en su entorno laboral y tardar más en adaptarse a los nuevos cambios.



Se esfuerza por lograr resultados

Este elemento mide el grado en que el candidato establece objetivos exigentes y hace un esfuerzo decidido por cumplirlos o superarlos.



Este candidato podría preferir establecer objetivos fáciles de cumplir en lugar de otros más exigentes. También podría mostrar poco esfuerzo por cumplir sus objetivos.